

ACIS PRIMAIR

Wilhelminastraat 6a
3271 BZ Mijnsheerenland
(gemeente Binnenmaas)
Tel. 06-51572553
E-mail deschelf@kennisnet.nl

* Op dit moment heeft de Stichting ACIS primair nog geen vaste telefoonaansluiting en/of E-mail adres.

Wat is ACIS?

ACIS primair is de naam van de Stichting Openbaar Onderwijs Hoeksche Waard. Het logo van de stichting treft u aan op deze nieuwsbrief. Wat is de gedachte achter de naam en het logo? Acis was een Siciliaanse riviergod, zoon van Faunus en de nymph Symaethis. De Hoeksche Waard is een geheel door rivieren omsloten landstreek; de naam ACIS is daardoor toepasselijk. Het logo van de Stichting bestaat uit de kleuren groen (de Hoeksche Waard kent veel natuurgebied) en blauw (het water dat het gebied omsluit). De blauwe rechthoek symboliseert het Hoekse. De golven in het logo staan voor het rivierwater, ze doen denken aan de symbolen bij de tolpoorten van de Kiltunnel.

De basis voor ACIS?

Tot 1 januari a.s. zijn de zes gemeentebesturen en het bestuur van het samenwerkingsverband WSNS (het bestuur van de Albert Schweitzerschool) nog het bevoegd gezag van de openbare scholen in de Hoeksche Waard. Daarna neemt de **Stichting ACIS primair** deze taken over. Hiervoor is gekozen om een aantal redenen:

- De landelijke overheid delegeert steeds meer taken en verantwoordelijkheden naar de schoolbesturen. Voor schoolbesturen met minder dan 2000 leerlingen zijn de taken hierdoor te omvangrijk en de financiële risico's te groot geworden; bestuurlijke schaalvergroting is de oplossing.
- De landelijke overheid heeft ook steeds meer taken gedelegeerd naar de gemeenten (de lokale overheden). Zo zijn gemeenten onder andere verantwoordelijk geworden voor de huisvesting van alle scholen binnen hun grenzen. Hierdoor voert de gemeente het ene moment overleg met het protestant-christelijk schoolbestuur over het onderhoud van de christelijke scholen en het volgende moment bespreekt de gemeente hetzelfde onderwerp met... zichzelf; Een moeilijke positie. Steeds meer gemeenten kiezen er dan ook voor niet langer het bestuur van het openbaar onderwijs te zijn. Zij kunnen dan gemakkelijker een neutrale positie innemen.

De gemeenten uit de Hoeksche Waard en het schoolbestuur van de Albert Schweitzerschool hebben in goede samenwerking de overdracht van de scholen naar het stichtingsbestuur uitstekend voorbereid. Daarbij ondersteund door de onderwijsambtenaren en het onderwijsveld. In de afgelopen periode is hard gewerkt aan de opbouw van een nieuw overkoepelend schoolbestuur voor het openbaar onderwijs in de Hoeksche Waard;

de Stichting ACIS primair. Er is breed draagvlak voor de organisatie-/communicatiestructuur en de inspraak-/medezeggenschapstructuur. De werving en selectie voor het nieuwe stichtingsbestuur heeft inmiddels plaatsgevonden. Het bestuur in oprichting is al diverse malen bijeen geweest. De dagelijkse leiding van de **Stichting ACIS primair** komt in handen van een centrale directie die bestaat uit een algemeen directeur en een algemeen adjunct directeur. Zij stellen zich elders in "**ACIS ACTUEEL**" aan u voor.

De **Stichting ACIS primair** wordt het schoolbestuur van 24 scholen. Deze scholen hebben samen 3500 leerlingen en 230 personeelsleden. ACIS is daarmee direct een forse organisatie:

- ACIS primair zal met ingang van 1 januari juridisch eigenaar worden van de schoolgebouwen waarin openbaar onderwijs wordt verzorgd. Het onderhoud van de gebouwen (binnenzijde) zal daarna door de stichting ACIS worden verzorgd.
- De stichting neemt al het personeel met een onderwijsaanstelling over en voert een actief personeelsbeleid.
- De stichting ontvangt en beheert de vergoedingen van het rijk voor instandhouding van de scholen.
- De stichting voert samen met de schooldirecteuren een actief kwaliteitsbeleid.

Binnenkort zal de Stichting ACIS medewerkers aanstellen voor de volgende werkerterreinen:

- **Personeel**
- **Financiën**
- **Onderwijs**
- **Facilitair**
- **Secretariaat**

Voor 1 januari werden dergelijke werkzaamheden verricht door ambtenaren van de verschillende gemeenten.

Inhoud

Wat is ACIS	1
Welke basis voor ACIS	1
ACIS, de beste basis	2
De thuisbasis van ACIS	2
De centrale directie	3
Van de algemeen directeur ..	2-3
Van de bestuursafdeling	4

Colofon

Deze nieuwsbrief wordt uitgegeven door ACIS Openbaar Primair Onderwijs Hoeksche Waard en is bedoeld om de ouders en ouderraden, het personeel, de medezeggenschapsraden, de directeuren en locatieleiders, de portefeuillehouders onderwijs, de leden van de raadscommissie onderwijs en de ambtelijk vertegenwoordigers te informeren over alle ontwikkelingen rond de zelfstandigheid van het openbaar onderwijs in de Hoeksche Waard. In december zal ACIS Actueel opnieuw verschijnen. In januari volgt een speciale editie.



ACIS, de beste basis!

De start van de **Stichting ACIS primair** zal niet direct gevolgen hebben voor de werkzaamheden in de klas. Elke school kan zelf het onderwijskundig beleid bepalen en verschillen tussen scholen worden eerder als een verrijking dan als een bedreiging gezien; Elke school behoudt zijn identiteit. Wel moeten scholen verantwoording afleggen aan de centrale directie en het bestuur over het gevoerd onderwijskundig en financieel beleid. Er komt ook een eenduidig personeelsbeleid voor alle scholen onder de Stichting ACIS. Doordat ACIS primair een omvang van betekenis krijgt, kan financieel voordeel worden behaald bij het sluiten van contracten en de aanschaf van leermiddelen. De besparingen komen ten goede aan de scholen. In de afgelopen jaren is hard gewerkt aan de totstandkoming van de **Stichting ACIS primair**.

Er werden concept-beleidsstukken gemaakt door verschillende programmagroepen:

- programmagroep onderwijs
 - programmagroep personeel
 - programmagroep facilitair
 - programmagroep financiën
 - programmagroep organisatie en communicatie
- Deze documenten zijn overgedragen aan de leden van de centrale directie die deze beleidsstukken zal gebruiken bij het schrijven van een strategisch beleidsplan. De directeuren van de 24 openbare scholen in de Hoeksche Waard vergaderen inmiddels al regelmatig met elkaar. Langzamerhand zal een "concerngedachte" ontstaan; Het gevoel dat wij van elkaar kunnen leren en met elkaar staan voor goed openbaar basisonderwijs in de Hoeksche Waard.

Samen geven wij inhoud aan de slogan:

ACIS, de beste basis!

De thuisbasis van ACIS

Zoals elke organisatie heeft ACIS een onderkomen nodig. Er werden diverse kantoorruimten bekeken en vergeleken. De ruimte moest aan veel eisen voldoen.

Het kantoor moest:

- betaalbaar zijn;
- representatief zijn;
- centraal liggen in de Hoeksche Waard;
- goed bereikbaar zijn (o.a. ook voldoende parkeergelegenheid, toegankelijk voor invaliden);
- een plezierige werkplek zijn;
- over verschillende vertrekken beschikken, zodat gesprekken kunnen worden gevoerd;
- direct beschikbaar zijn.

De achterzijde van de Rabobank in de dorpskern van Mijnsheerenland voldoet aan al deze eisen. De centrale directie heeft het beoogd bestuur van ACIS en de portefeuillehouders onderwijs (in hun hoedanigheid als huidig schoolbestuur) voorgesteld de ruimte in de Rabobank te huren. Zowel het oud als het nieuw bestuur zijn unaniem akkoord gegaan met dit voorstel. Met ingang van half oktober is Mijnsheerenland de thuisbasis van ACIS!

Van de algemeen directeur

Vlak voor de zomervakantie werd ik benoemd tot algemeen directeur van de Stichting ACIS. Als verwelkomingscadeau bood de beoogd voorzitter mij een enorme stapel stukken aan die in de voorbereidingsfase door diverse werkgroepen waren gemaakt.

Op mijn vakantieadres, lekker lui in de schaduw van een plataan, werden de stukken doorgenomen. Eén ding werd duidelijk; de bestuurlijke fusie in de Hoeksche Waard was goed voorbereid. Tegelijkertijd realiseerde ik mij dat er in de periode tot 1 januari ook nog heel veel moest gebeuren.

Direct na de vakantie werd kennis gemaakt met heel veel mensen:

- directeuren;
- onderwijsambtenaren en wethouders van de verschillende gemeenten;
- de leden van het beoogd bestuur.

Dit moest allemaal "tussen de bedrijven door" gebeuren, want mijn betrekking in Schiedam liep nog door tot 11 oktober. Elk gesprek en elke vergadering leidde weer tot nieuwe aandachtspunten. Prima, want op die manier leer je de organisatie in een korte tijd behoorlijk goed kennen. Nu we ook een kantoorruimte gevonden hebben en plannen zijn omgezet in acties, begint

De centrale directie

De centrale directie van Acis bestaat uit een algemeen directeur en een algemeen adjunct directeur. Beiden zijn in oktober met hun werkzaamheden begonnen. Zij stellen zich hierna aan u voor:

Algemeen directeur; de heer L.J. van Heeren



De heer van Heeren (Luc) werd geboren in 1955 te Dubbeldam, thans gemeente Dordrecht. Hij is gehuwd en heeft 2 kinderen; een dochter van 14 en een zoon van 11 jaar. In 1976 studeerde hij af aan de Gemeentelijke Pedagogische Academie te Dordrecht. Na zijn militaire dienstplicht te hebben vervuld begon zijn loopbaan in het basisonderwijs. De eerste 10 jaar werkte hij op verschillende openbare basisscholen in Dordrecht. Eerst als onderwijzer, later als adjunct, vervolgens als schoolhoofd en directeur. Van 1987 tot heden vervulde hij verschillende functies in de gemeente Schiedam. Eerst als directeur van een zeer grote basisschool, later als clusterdirecteur in Schiedam Noord en als bovenschools directeur openbaar onderwijs in de hele gemeente Schiedam. Tevens werkte hij voor de Hogeschool Rotterdam (PABO cluster) als instituutsbegeleider van leerkrachten in opleiding (LIO) en assessor. In de jaren 2000-2001 volgde hij de mastersopleiding bovenschools management. Vanaf 11 oktober 2003 is hij in dienst bij de Stichting ACIS primair.

Algemeen adjunct directeur; de heer G. Denneboom



De heer Denneboom (Gerbert) werd in 1956 in Haaksbergen geboren, is getrouwd met Coraline en woont vanaf 1985 in Schiedam. Werkervaring heeft hij opgedaan in het basis- en speciaal onderwijs, voortgezet onderwijs, hoger beroepsonderwijs en beleidsfuncties onderwijs bij verschillende gemeenten. Naast het diploma van de Pedagogische Academie beschikt hij ook over een doctoraal diploma onderwijskunde. In zijn vrije tijd houdt hij zich bezig met sporten, theaterbezoek en tijdens de zomervakanties is hij een fervent bergwandelaar. Gerbert ziet het als een enorme uitdaging om samen met Luc, het bestuur, directeuren, leerkrachten en ouders ACIS in de Hoeksche Waard duidelijk op de kaart te zetten.

ACIS primair steeds meer concreet te worden. Een enorme uitdaging en een flinke klus die ik samen met heel veel plezierige en deskundige mensen hoop te klaren. Tegelijkertijd realiseer ik mij, dat de basis van ACIS bestaat uit 24 openbare scholen in de Hoeksche Waard die ieder op hun eigen manier hun sporen al lang verdiend hebben. Dat moet ook zo blijven. Iedere school een eigen karakter. Passend bij de wensen en verwachtingen van de ouders en zorgzaam voor de leerlingen.

Ik eindig met het belangrijkste; de leerlingen. Zij zijn het doel; de stichting ACIS is niet meer dan een middel. Dat zullen we ons steeds voor ogen houden. Zo spoedig mogelijk wil ik alle scholen

bezoeken, kennismaken met de leerkrachten en leerlingen, de gebouwen bekijken en ervaren welke functie de desbetreffende school heeft binnen de wijk of het dorp. Ook maak ik graag kennis met ouders, al zal voor ouders en leerkrachten de directeur van elke individuele school het aanspreekpunt blijven.

Als ik u niet in de komende periode ontmoet... tot de volgende ACIS Actueel.

L.J. van Heeren,
algemeen directeur





Van de bestuurstafel

De beoogd voorzitter van de Stichting ACIS richt zich in de volgende boodschap met name tot de ouders van de leerlingen van alle openbare scholen voor primair onderwijs in de Hoeksche Waard.

Een ander bestuur

Op 1 januari aanstaande is het zover. De zes gemeenten in de Hoeksche Waard dragen het bestuur van hun openbare basisscholen en hun gezamenlijke school voor speciaal basisonderwijs over aan het bestuur van de Stichting ACIS. In de aanloop naar de bestuursoverdracht is inmiddels een beoogd bestuur van ACIS gevormd. U vindt hun namen, hun functies en hun bijzondere aandachtsgebieden op een andere plaats in deze nieuwsbrief. In de volgende ACIS Actueel, die u in december ontvangt, zullen zij zich persoonlijk nader aan u voorstellen. Het beoogd bestuur wordt pas een echt bestuur als de zes gemeenteraden de vijf bestuursleden officieel benoemd hebben. Dat zal in december gebeuren. Verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van ACIS wordt het bestuur precies op 1 januari 2004. Tot dat tijdstip blijven de gemeenten verantwoordelijk voor hun openbare basisscholen en de zes gemeenten gezamenlijk voor de school voor speciaal basisonderwijs, de Albert Schweitzerschool in Oud-Beijerland.

Waarom een beoogd bestuur?

We naderen met rasse schreden de datum van 1 januari. U zult begrijpen dat er voor een bestuursoverdracht een goede voorbereiding nodig is. Die voorbereiding heeft van de kant van de gemeenten drie jaar lang vorm gekregen in het project Samen Scholen, waaraan alle geledingen van het onderwijsveld hun steentje hebben bijgedragen. Het resultaat van het project mag er zijn: een bijna complete blauwdruk voor de nieuwe organisatie. Het zou natuurlijk niet zo handig zijn als het toekomstige bestuur pas op 1 januari die blauwdruk voor het eerst onder ogen kreeg. Vandaar dat we als beoogd bestuur meteen na de zomervakantie al ijverig aan het werk zijn gegaan, in nauwe samenwerking met de pas benoemde algemeen directeur en adjunct-algemeen directeur.

Wat doet het beoogd bestuur?

De meeste tijd gaat op aan alles wat er vooral in praktische zin voor een verantwoorde overname van het bestuur komt kijken: hoe staan we er straks als totale organisatie financieel voor, welke personele mogelijkheden en problemen zijn er, hoe is de staat van de schoolgebouwen, hoe kunnen we scholen vanaf het eerste moment het best van dienst zijn. Daarnaast moeten we besluiten voorbereiden over alle beleidsdocumenten die het project Samen Scholen heeft opgeleverd: een meerjarenbegroting, een personeelsbeleidsplan, een facilitair plan, een onderwijsbeleidsplan, enzovoorts.

Hoe gaan we met elkaar om in de overgangsfase?

De maanden september, oktober, november en december van dit jaar vormen bij uitstek een overgangsfase. Het project Samen Scholen nadert zijn afronding en ACIS nadert zijn officiële start. Het beoogd bestuur wordt nu al benaderd door leraren, ambtenaren, directeuren en medezeggenschapsraden, maar we hebben formeel nog geen enkele bevoegdheid. Daarmee is niet gezegd dat we tot 1 januari niet aanspreekbaar zijn. Iedereen die vragen heeft of zich mogelijk zorgen maakt kan zich ook tot het beoogd bestuur wenden. Alleen kan van ons tot 1 januari geen enkel daadwerkelijk besluit worden verwacht. Die bevoegdheid ligt tot dan bij uw huidige bestuur. Wel kunt u alvast aanspraak maken op onze aandacht en betrokkenheid. Daarbij geldt dat mogelijk gewenste interventies van het bestuur in een aantal gevallen gewoon over de jaarwisseling heen getild kunnen worden. Dan pas hebben we echt wat in te brengen.

Maar.....

Overigens vragen we u wel om bij problemen zoveel mogelijk te handelen in overeenstemming met onze besturingsfilosofie, zoals die ook al verwoord is in de stukken van Samen Scholen. Ik vat die filosofie samen in de volgende principe-gedragslijnen die voor de hele organisatie zouden moeten gaan gelden:

1. Bij wensen, klachten, problemen of onenigheid richt men zich in eerste instantie altijd tot de eerstverantwoordelijke. Voor ouders is dat de betrokken groepsleraar.
2. Komt men er zo niet uit, dan is vervolgens de directeur van de school aanspreekbaar.
3. Krijgt men als ouder ook bij deze geen genoegdoening, dan verwijst bij voorkeur de directeur zelf naar het centraal management, dus de algemeen directeur of de adjunct-algemeen directeur.
4. In laatste instantie kan men zich zonodig tot het bestuur wenden.
5. Als het bestuur wordt ingeschakeld, dan zal dat altijd terugkoppelen naar de betrokkenen in de organisatie. Daar moet immers het probleem praktisch worden opgelost. Het bestuur kan daarbij wel een sturende rol spelen.

Concreet zal de opstelling van de hele organisatie, inclusief het bestuur, altijd gericht zijn op het heel ernstig nemen van en waar mogelijk tegemoet komen aan de wensen en klachten van ouders. De grens van deze bereidwilligheid ligt daar waar het belang van de leerlingengroep, van de school of van de organisatie als geheel in het gedrang zou komen. Maar dat moet dan ook zonneklaar duidelijk worden gemaakt voor de ouders.

Positieve signalen en ideeën zijn nog veel meer welkom

Ieder die vanuit de ouderrol wil bijdragen aan de groei en bloei van het openbaar primair onderwijs in de Hoeksche Waard wordt hierbij van harte uitgenodigd om met gedachten en ideeën naar voren te komen, zowel op schoolniveau als bovenschools. Dat kan via de school, via de ouderraad of de medezeggenschapsraad, maar ook rechtstreeks naar centraal management en bestuur.

Tot slot

Het beoogd bestuur heeft hoge ambities. Maar het kan die zelf in de praktijk niet verwezenlijken. Dat moet op de scholen gebeuren. De rol van bestuur en centraal management zal daarom vooral bestaan uit het zorgen voor optimale voorwaarden voor goed onderwijs op die scholen, voor het faciliteren van leraren en directeuren en voor de bevordering van de klantgerichtheid. Doet u vooral mee!

Het beoogd bestuur bestaat uit de volgende personen met achter hun naam de functies en bijzondere aandachtsgebieden:

- Mieke de Haan: *vice-voorzitter, onderwijs en kwaliteitszorg;*
- Melanie de Koning: *bestuurslid, communicatie;*
- Robert Glerum: *secretaris, personeel;*
- Henk Witte: *penningmeester, financiën en facilitair;*
- Wout van Steenis: *voorzitter, externe vertegenwoordiging en vertegenwoordiging naar de organisatie.*

